

강원대학교병원 청년 인턴(체험형 인턴) 블라인드 채용공고



강원 의료의 질과 품격을 높이는 병원(Frontline Medicine)
Best Care, Happy Kangwon, Perfect Harmony



1. 채용 직종, 고용형태 등

직종	고용형태	계약기간	근무시간	채용인원	근무지
청년 인턴 (체험형 인턴)	계약직	4개월	07:00~18:30(중 9시간)	16명	강원대학교병원 (강원도 춘천시)
			13:00~22:00	2명	

- ※ 청년 인턴은 계약기간이 만료되면 정규직 전환 없이 고용관계가 자동으로 소멸합니다.
- ※ 다른 채용 공고와 중복 지원은 불가합니다.
- ※ 모든 인턴의 근무시간은 1일 9시간(식사 시간 1시간 포함)으로 동일하며 출퇴근 시간에만 차이가 있습니다.
- ※ 기숙사 제공 또는 주거 지원을 하지 않으므로 우리 병원 출퇴근 가능 여부를 반드시 확인하신 후 지원하시기 바랍니다.

2. 지원 자격

공통

- 「청년고용촉진 특별법 시행령」 제2조에 따라 임용일 기준 만 15세 이상 만 34세 이하(1986.05.02.~2006.05.01. 출생자)인 자
- ※ 「제대군인지원에 관한 법률」 제16조에 따라 같은 법 제2조의 '제대군인' 및 소집 해제된 「병역법」 제2조의 '사회복무요원'은 지원 가능 연령이 다음과 같이 연장됨

(복무기간) 1년 미만: 1세 / 1년 이상 2년 미만: 2세 / 2년 이상: 3세

- 임용일로부터 계약 종료 시까지 주 5일 및 전일제 근무가 가능한 사람 (근무 가능한 시간대를 골라 지원)
 - ※ 개인별 근무 장소에 따라 근무 시간이 다를 수 있으며 정해진 근무 시간은 학업 병행 등 사유로 조정할 수 없음
- 본원 「인사규정」 제22조의 임용결격사유에 해당하지 않는 자

본원 인사규정 제22조 결격사유 (2021.01.01. 기준)

제22조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 임용될 수 없다.

1. [삭제]
2. [삭제]
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
8. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
9. 병역의무자로서 병역을 기피한 자
10. 징계에 의하여 파면·해임 처분된 자로서 처분일로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자. 다만, 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면·해임 처분된 자로서 처분일로부터 5년이 경과하지 아니한 자
11. 사상이 불온하거나 불량한 소행이 있는 자로서 부적당하다고 인정된 자
12. 전염병 질환자 또는 육체적·정신적 장애로 인하여 정상적인 업무수행이 곤란하다고 인정된 자
13. “부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률” 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
14. 채용비리로 인한 부정합격자 또는 채용비리로 인한 채용 취소 후 5년이 지나지 아니한 자
15. 기타 병원 업무수행에 부적당하다고 인정되는 자

○ 우대요건(가점 부여)

유형	적용대상	가점 적용방법
보훈	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자	매 전형 만점의 5% 또는 10% (단, 채용예정인원이 3인 이하일 경우 가점 부여 하지 않음)
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인	매 전형 만점의 5%

- ※ 가점을 적용받기 위해서는 반드시 지원서의 보훈이나 장애 항목에 체크하신 뒤 증빙서류를 첨부하셔야 합니다.(해당 항목에 체크하지 않거나 증빙서류를 첨부하지 않을 경우 가점을 부여하지 않습니다.)
- ※ 증빙서류로 인정되는 것들은 다음과 같습니다.
 - 보훈: 제출처가 강원대학교병원으로 기재된 ‘취업지원대상자 증명서’(제출처가 공란이거나 우리 병원이 아닌 경우 인정되지 않으며, 국가유공자증 등도 인정되지 않습니다.)
 - 장애인: ‘장애인증명서’, 중증장애인인 경우 ‘중증장애인 확인서’ 함께 제출(장애인 복지 카드는 인정되지 않습니다.)
- ※ 서류전형 등 적부 평가에는 가점이 적용되지 않습니다.
- ※ 가점항목이 중복될 경우 가장 높은 가점 하나만 적용합니다.

3. 근무조건

구분	내용
계약기간	▷ 2021.05.01.~2021.08.31.(4개월) / 계약기간 만료 후 고용관계 소멸
근무시간	▷ 07:00~18:30 중 9시간(식사 시간 1시간 포함, 주 5일 근무) / 13:00~22:00(식사 시간 1시간 포함, 주 5일 근무) ▶ 개인별 근무시간은 9시간으로 모두 동일하나 출퇴근 시간은 근무장소에 따라 달라질 수 있음 ▶ 「근로기준법」 제60조에 따라 1개월 개근 시 1일의 유급휴가 제공
근무장소	▷ 강원대학교병원 본관, 암노인센터, 어린이병원, 장례식장 등
담당업무	▷ 내원객 출입 통제(건물별 주요 출입구에서 내원객 발열 체크, 문진표 작성 보조, QR 코드 확인, 기타 통제 안내 등), 백신 접종 지원, 워킹쓰루 원무 지원 등
보수수준	▷ 약 209만원(월급 기준, 세전)
후생복지	▷ 4대 사회보험 가입, 의료비 감면 등
기타사항	▷ 우리 병원 신규 직원 채용 시 우대 사항 없음 ▷ 1개월 이상 근무자에 한하여 경력증명서 발급

4. 지원서 제출

○ 접수기간: 2021년 3월 31일(수) ~ 4월 5일(월), 마감일 17:00까지 접수

※ 접수마감일 지원자가 몰려 오류가 발생할 수 있으니 가급적 접수마감일 이전에 최종 제출을 해주시기 바랍니다.

○ 제출방법: 병원 온라인 채용 사이트에서 지원서 작성 후 제출

- 링크주소 : <https://knuhhrt.recruiter.co.kr/appsite/company/index>

○ 작성 안내

- 지원서를 작성하기 전에 각 항목의 작성 요령을 확인하시기 바랍니다. 지원서가 작성요령에 맞지 않을 경우 지원자에게 불이익이 있을 수 있습니다.
- 지원서에 기재하는 지원 자격사항은 접수마감일(2021.04.05.) 기준 지원서에 첨부한 서류로 증빙이 가능해야 하고 마감일 이후 추가제출은 허용하지 않습니다.
- 지원서 허위기재 또는 기재착오, 필수 서류 미첨부 등으로 발생하는 불이익은 지원자 본인의 책임으로 하며, 지원서를 최종 제출한 이후 발견한 잘못된 어떠한 경우에도 수정이 불가능합니다.
- 지원서는 최종제출이 완료된 것만 접수하며, 중복 지원할 경우에는 모든 지원서를 무효 처리하오니 주의하시기 바랍니다.
- 최종 제출한 온라인 지원서 외 지원자의 구두, 서류 등을 통한 보완은 일체 인정하지 않습니다.
- 본 채용은 블라인드 공개채용으로 자기소개서 등에 본인의 성별, 출신지역, 최종학력, 가족관계, 나이, 대학 이메일, 대학기숙사 주소명, 지도교수명 등을 직·간접적으로 표현하거나 이를 유추할 수 있는 내용을 기재할 경우 불이익을 받을 수 있습니다.

5. 전형절차 및 일정

서류전형	○ 필수 확인사항
	- 모든 지원자는 주민등록초본(주민번호 표기, 병역의무자는 병역 사항 표기) 반드시 첨부(미첨부 시 불합격)
	- 가점 해당자(보훈, 장애인)일 경우 증빙 서류 반드시 첨부(미첨부 시 가점 부여하지 않음)
	- 지원서 첨부 서류는 지원 자격 확인, 가점 대상자 확인에만 사용되며 면접 평가위원 등의 시험위원에게 일절 공개하지 않음
○ 서류전형 평가 항목	
- 별도 첨부한 채용 서류전형 평가표 참고(별첨 1)	
○ 서류전형 합격자 선정 방법	
- 서류전형 평가표 상 불합격 요인 없으면 전부 합격(적부평가로 배수 없음)	
합격자 발표 예정일	2021.04.09.

면접전형	○ 서류전형 합격자에 한해 일정 및 장소 개별 안내														
	○ 면접 방법														
	- 구술면접: 질의·응답을 통해 개인의 성격, 태도, 동기, 가치 등의 특성을 종합적으로 평가														
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>평가항목</th> <th>배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. 조직적합성</td> <td>최저(0점) ~ 최고(20점)</td> </tr> <tr> <td>2. 인성 및 태도</td> <td>최저(0점) ~ 최고(20점)</td> </tr> <tr> <td>3. 직무수행능력</td> <td>최저(0점) ~ 최고(20점)</td> </tr> <tr> <td>4. 의사소통능력</td> <td>최저(0점) ~ 최고(20점)</td> </tr> <tr> <td>5. 발전가능성</td> <td>최저(0점) ~ 최고(20점)</td> </tr> <tr> <td>합계</td> <td>최저(0점) ~ 최고(100점)</td> </tr> </tbody> </table>	평가항목	배점	1. 조직적합성	최저(0점) ~ 최고(20점)	2. 인성 및 태도	최저(0점) ~ 최고(20점)	3. 직무수행능력	최저(0점) ~ 최고(20점)	4. 의사소통능력	최저(0점) ~ 최고(20점)	5. 발전가능성	최저(0점) ~ 최고(20점)	합계	최저(0점) ~ 최고(100점)
	평가항목	배점													
1. 조직적합성	최저(0점) ~ 최고(20점)														
2. 인성 및 태도	최저(0점) ~ 최고(20점)														
3. 직무수행능력	최저(0점) ~ 최고(20점)														
4. 의사소통능력	최저(0점) ~ 최고(20점)														
5. 발전가능성	최저(0점) ~ 최고(20점)														
합계	최저(0점) ~ 최고(100점)														
<p>※ 면접점수는 유효 면접위원이 부여한 점수의 산술평균으로 계산하며 평균점수가 60점 미만인 자는 불합격 처리</p>															
○ 합격자 선정 방법															
- 채용예정인원의 1배수 내 구술면접 고득점자순															
- 면접 점수가 동점인 경우 면접 평가항목(조직적합성~발전가능성) 순서별 고득점자를 우선 선발(예시: 조직적합성 점수가 더 높은 지원자를 우선 선발하고 이것도 동점일 경우 인성 및 태도 점수가 더 높은 지원자 우선 선발)															
	<table border="1"> <tr> <td>전형 예정일</td> <td>2021.04.15. 이후</td> </tr> <tr> <td>합격자 발표 예정일</td> <td>2021.04.21.</td> </tr> </table>	전형 예정일	2021.04.15. 이후	합격자 발표 예정일	2021.04.21.										
전형 예정일	2021.04.15. 이후														
합격자 발표 예정일	2021.04.21.														
합격자 임용	○ 임용후보자 등록 기간 내 미등록 시 임용 포기로 간주														
	○ 임용결격사유가 발견되거나 기타 임용이 불가한 사유가 있을 경우 합격을 취소함														
	<table border="1"> <tr> <td>임용 예정일</td> <td>2021.05.01.</td> </tr> </table>	임용 예정일	2021.05.01.												
임용 예정일	2021.05.01.														

※ 최종합격자 발표 시 예비합격자는 합격자 인원의 1배수 이내로 결정되며 합격자가 임용 후보자 등록기간 내 미등록하거나, 합격자에게 임용 결격사유가 발생한 경우 또는 합격자가 임용 발령 후 90일 이내 면직할 경우 별도의 채용절차 없이 예비합격자 순번에 따라 임용 후보자로 결정됩니다.

※ 전형일정은 병원의 사정에 따라 일부 변경될 수 있으며, 변경 시 사전에 고지해 드립니다.

※ 모든 전형은 이전 전형의 결과를 고려하지 않는 제로베이스(zero-base) 방식으로 시행됩니다.

6. 제출 서류

※ 우리 병원은 전형 과정에서 서류 제출을 요구하지 않습니다.(온라인 지원서 첨부 서류 제외)

※ 최종합격자 임용 등록 시 제출하는 서류는 개별 안내 드립니다.

7. 불합격자 이의신청

- 강원대학교병원 「직원채용 및 시험 등에 관한 지침」 제18조에 따라 채용 불합격자는 별도 첨부한 서식([별첨 2])에 따라 채용절차에 대한 이의신청을 할 수 있습니다.
- 작성한 이의신청서는 스캔하여 pdf 파일로 저장한 후 knuh_recruit@daum.net 으로 송부해 주십시오.
- 이의신청 기간: 2021.04.22.(목)~05.03.(월) 18:00까지
- 이의신청 처리 예외 사유: 채용과 무관한 문의 및 질문사항, 관련 근거가 없는 일방적 주장, 시험출제자·면접 평가위원 등의 개인정보 요청, 기타 채용절차의 공정성을 저해할 수 있는 신청 등

8. 유의사항

- 본 채용공고는 접수마감일 이전 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 병원 홈페이지, 온라인 채용사이트 등에 변경공고 후 시행할 예정입니다.
- 이 공고에 명시되지 아니한 기타사항은 내부규정(「인사규정」, 「직원채용 및 시험 등에 관한 지침」 등) 및 채용관련 정부 지침에 따라 처리합니다.
- 병원은 채용과정에서 관련 법령에 의한 자격증 등 본인 여부 확인을 위해 일정 수준의 개인정보를 요구할 수 있습니다.
- 적격자가 없을시 채용예정인원보다 적게 채용하거나 채용을 하지 않을 수 있습니다.
- 지원서 기재내용이 사실과 다르거나 각종 증명서를 허위로 제출하거나 시험에 대한 규정을 위반한 자는 해당 시험을 정지 또는 무효로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 합격자 결정 이후에도 결격사유가 있을 경우 합격이 무효처리 되며 부당, 위법한 방식으로 채용된 사실이 확인될 경우 근로계약이 해지되고 민형사상 책임을 질 수 있습니다.
- 제출한 서류의 반환은 「채용절차 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 처리됩니다.
- 기타 채용 관련 문의가 있으실 경우 강원대학교병원 온라인 채용사이트의 '채용 FAQ' 또는 '채용 QnA'를 먼저 이용하신 후 인사팀(033-258-9387, knuh_recruit@daum.net)으로 연락주시기 바랍니다.(채용 진행 중에는 전화 연결 및 메일 답변이 어렵습니다.)